

## **ANÁLISE DOS BENEFÍCIOS E MELHORIAS NA SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHO DE UMA ORGANIZAÇÃO COM A ADOÇÃO DE INVESTIMENTOS NO CAPITAL HUMANO E INTELECTUAL**

**RAFAEL RÖDER ROSSONI - UNIUV<sup>1</sup>**

Professor Orientador: Ademir Rodrigues de Mattos

### **INTRODUÇÃO**

A evolução das empresas ao longo dos anos mostra-nos que um dos elementos essenciais para o sucesso e crescimento de uma organização está fundamentado na eficácia e participação de seus colaboradores. Máquinas e equipamentos são necessários para que uma empresa opere, contudo, o que caracteriza e sustenta uma organização, são as pessoas, principalmente quando se apresentam motivadas e estimuladas a agir em benefício de sua ocupação (CARDELLA, 2012).

Constantemente o empregado é surpreendido em seu ambiente de trabalho com novas tecnologias, novos métodos, materiais, produtos e equipamentos. Essa rapidez com que as indústrias evoluíram, beneficiou a produção de bens e impulsionou a economia, porém esse avanço não apresentou somente aspectos positivos para as organizações, uma consequência negativa desse quadro foi o aumento expressivo do número de acidentes de trabalho (MARRAS, 2009).

Assim as empresas foram forçadas a começar a se preocupar com a Saúde e Segurança do Trabalho (SST) em suas atividades, de forma não somente voltada à aquisição de máquinas e tecnologias com itens de segurança para o seu funcionamento, mas também iniciar um processo de capacitação e orientação de seus colaboradores, em relação aos riscos que a atividade laboral pode acarretar.

Quem realiza e executa a maior parte das ações de uma empresa relacionadas à SST são os seus funcionários, e nada mais eficiente para o aprimoramento da segurança que estejam treinados e, principalmente, focados a desempenharem tal função com compromisso e eficiência.

A instrução de seus colaboradores, por parte de uma organização, pode-se tornar um dos primeiros passos para que construa uma sólida gestão de segurança e saúde no trabalho. Dessa forma, o presente projeto tem como intuito avaliar que reais vantagens uma empresa ganha com investimentos no capital humano e intelectual.

### **OBJETIVOS**

#### **OBJETIVO GERAL**

Investigar quais as vantagens obtidas por uma organização em relação à Saúde e Segurança do Trabalho (SST), quando a demanda parte de seus recursos em capital humano e intelectual.

#### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- a) Realizar uma pesquisa de campo em algumas empresas do setor madeireiro, com o intuito de investigar o foco de seus investimentos relacionados à SST;

---

<sup>1</sup> Acadêmico do Curso de Especialização de Engenharia de Segurança no Trabalho da UNIUV. E-mail: prof.rafael\_rosso-ni@uniuv.edu.br

- b) Verificar o quanto as empresas investem para a melhora da SST, tanto em equipamentos e tecnologias, quanto em comparação aos gastos realizados com o treinamento e capacitação de seus colaboradores;
- c) Realizar um comparativo entre empresas que investem somente em equipamentos, produtos, processos e tecnologias em SST, em relação a outras que efetuem o treinamento e capacitação de seus colaboradores, verificando, assim, quais empresas obtêm menores gastos relacionados a acidentes de trabalho;
- d) Investigar quais as dificuldades encontradas pelas empresas que investem ou que pretendem investir em seu capital humano e intelectual.

## METODOLOGIA

Para a execução da pesquisa será realizada a coleta de dados. Essa etapa demanda tempo e esforço do pesquisador, que deve ainda ter um cuidado no registro dos dados e um rigoroso controle na aplicação dos instrumentos de pesquisa (MARCONI, A. M.; LAKATOS, E. M.; 2002).

Para a realização da coleta de dados, serão utilizadas duas técnicas de pesquisa principais: a pesquisa bibliográfica e a pesquisa descritiva (entrevista e questionário) (MARCONI, A. M.; LAKATOS, E. M.; 2002).

A pesquisa bibliográfica caracteriza-se por ser elaborada em materiais já publicados. Tem por objetivo fornecer fundamentação teórica ao trabalho, ao mesmo tempo em que apresenta o conhecimento atual referente a determinado tema (GIL, 2010).

A pesquisa descritiva, meio o qual será utilizado para a coleta de dados que vai compor o projeto de pesquisa, vai contar com a elaboração dos instrumentos de: entrevista e de um questionário, que serão realizados com algumas empresas do setor madeireiro da região sul do Paraná, para que, posteriormente, sejam comparados os números repassados por cada organização e para que se possa interpretar a situação e realidade de cada empresa.

Dessa forma, depois de analisados e interpretados todos os dados conquistados, tanto com a entrevista, quanto com questionário, será feita a confirmação, ou não, das hipóteses levantadas no projeto, indicando, no caso de positiva, sua aplicabilidade na área de SST em organizações.

## RESULTADOS ESPERADOS

Os resultados esperados com o desenvolvimento e aplicação do projeto são:

- a) Apresentar quais as vantagens significativas para a SST de uma empresa que investe parte de seus recursos em seu capital humano e intelectual;
- b) Averiguar se as organizações entendem que o treinamento e capacitação de seus colaboradores são mais eficazes para garantir a SST, do que somente investir em equipamentos, produtos, métodos, processos e tecnologias para tal fim;
- c) Descobrir com uma coleta de dados mediante da pesquisa bibliográfica e verificação *in loco*, se a empresa que investe em seu capital humano e intelectual torna-se mais competitiva, ao passo que ganha um diferencial no mercado em relação ao seu concorrente;
- d) Encontrar quais as dificuldades e barreiras para que uma empresa aplique fundos na capacitação profissional de seus colaboradores, e se entre uma delas está a rotatividade de funcionários e a falta de comprometimento com a organização.

## REFERÊNCIAS

CARDELLA, B. **Segurança no Trabalho e Prevenção de Acidentes**. 1. ed. São Paulo: Atlas, 2012.

MARCONI, A. M.; LAKATOS, E. M. **Técnicas de Pesquisa**: planejamento e execução de pesquisas, amostragens e técnicas de pesquisas, elaboração, análise e interpretação de dados. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2002.

MARRAS, J. P. **Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico**. 13. ed. São Paulo: Saraiva, 2009.